



**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО СУМСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «СУМСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ
МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ»**

НАКАЗ

15.11.2022

м. Суми

№ 148-СД

Про затвердження Положення про впровадження комунальним некомерційним підприємством Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до пункту 4 статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 24.02.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», з метою сприяння працівникам комунального некомерційного підприємства Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження комунальним некомерційним підприємством Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.
2. Визначити відповідальним за роботу з викривачами уповноваженого з антикорупційної діяльності.
3. Керівникам структурних підрозділів забезпечити ознайомлення з цим наказом підпорядкованих працівників.
4. Завідувачу відділу юридичного та кадрового забезпечення забезпечити ознайомлення з Положенням про впровадження комунальним

некомерційним підприємством Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» при прийнятті на роботу працівників.

5. Уповноваженому з антикорупційної діяльності забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті комунального некомерційного підприємства Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» у строк не пізніше трьох робочих днів з дня його підписання.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор



Сергій БУТЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ КНП СОР «Сумський
обласний центр екстреної
медичної допомоги та медицини
катастроф»

від 15 листопада 2022 № 148-ОД

ПОЛОЖЕННЯ

**про впровадження у комунальному некомерційному підприємстві
Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф» механізмів заохочення викривачів
та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону
України «Про запобігання корупції»**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження комунальним некомерційним підприємством Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (далі – Центр) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

1.2. Центр заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників Центру.

1.4. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Центру у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, що має сформувати повагу до викривачів як сталу норму та частину корпоративної культури Центру.

1.5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

1.6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені в повідомленні, не містять фактичних даних.

2. Форми заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Директор Центру забезпечує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів шляхом:

2.1.1. затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2.1.2. впровадження морального та матеріального заохочення викривачів;

2.1.3. прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення в його повсякденній діяльності в Центрі;

2.1.4. невідворотності відповідальності у разі виявлення корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2.2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності Центру (далі – Уповноважений) шляхом:

2.2.1. надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

2.2.2. розміщення на офіційному вебсайті та інформаційній дошці Центру інформації про внутрішні канали для повідомлень та організація їх ефективної роботи;

2.2.3. якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Центру;

2.2.4. забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;

2.2.5. постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

2.2.6. негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

2.2.7. розробки Уповноваженим пам'яток для працівників Центру щодо етичної поведінки в Центрі, здійснення повідомлення, правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги тощо (додатки 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8);

2.2.8. проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення та формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2.3. Працівник Центру, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Центру, зобов'язаний негайно повідомити про це Директора Центру та Уповноваженого.

2.4. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

2.4.1. повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно (термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу на нього зовнішніх чинників);

2.4.2. виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

3. Права та гарантії захисту працівників Центру як викривачів

3.1. Працівник установи, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

3.1.1. бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

3.1.2. подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3.1.3. отримувати від Уповноваженого підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

3.1.4. давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

3.1.5. на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

3.1.6. на конфіденційність;

3.1.7. повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);

3.1.8. отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

3.1.9. на захист трудових прав (попередження звільнення, відсторонення або ненадання доступу до робочого місця, створення умов, за яких викривач не може виконувати свої обов'язки, безпідставного притягнення до дисциплінарної відповідальності, ненадання відпусток, премій тощо).

3.2. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку зі здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, в Центрі додатково вживаються заходи для запобігання дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування, булінгу чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

3.3. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. У випадках розкриття (розголошення)

конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення – притягнення до відповідальності винних осіб.

4. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Самооцінку здійснює Уповноважений, яку затверджує Директор Центру.

4.2. Для проведення самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

4.2.1. кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

4.2.2. кількість працівників, що пройшли навчання;

4.2.3. кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

4.2.4. кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

4.2.5. кількість повідомлень від викривачів;

4.2.6. кількість та види застосованих заохочень тощо.

4.3. Затверджені Директором Центру результати самооцінки доводяться до відома працівників Центру.

Уповноважений з антикорупційної
діяльності

Наталія ФЕДОРНЯК

ПАМ'ЯТКА

щодо етичної поведінки в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»

Основним принципом діяльності працівників комунального некомерційного підприємства Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (далі – Центр) є доброчесність, дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення своїх повноважень.

Працівники Центру зобов'язані:

1. Неухильно дотримуватись загальновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті.
2. Діяти виключно в інтересах Центру, який вони представляють.
3. Виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно та відповідально.
4. Не допускати зловживань та неефективного використання власності Центру.
5. Діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання, уникати демонстрації в будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів.
6. Утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва Центру, якщо вони суперечать нормам чинного законодавства.
7. Не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
8. Невідкладно інформувати директора Центру та уповноваженого з антикорупційної діяльності про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
9. Вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам Центру заборонено:

1. Використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке комунальне майно або кошти в приватних інтересах.
2. Розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків.
3. Використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

ПАМ'ЯТКА

щодо здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»

Важливі рекомендації, які має врахувати викривач:

1. Зверніться за правовою допомогою якомога раніше. Перед здійсненням повідомлення про корупцію зверніться за правовою допомогою до адвоката (бажано такого, що має практичний досвід захисту викривачів) або громадської організації, яка займається захистом викривачів. Це допоможе отримати адекватну правову оцінку ситуації та прийняти правильні рішення з ключових питань.
2. Обговоріть намір здійснити повідомлення про корупцію з близькими та рідними. Здійснення повідомлення про корупцію може виявитися одним із найскладніших рішень у професійній кар'єрі та мати довгостроковий вплив на рівень доходів, соціальний статус та зв'язки, ставлення оточення не тільки до викривача, а й до його близьких осіб. Саме тому варто попередньо заручитися їхньою підтримкою.
3. Розробіть план викриття. Треба заздалегідь визначити мету повідомлення, кроки, які Ви плануєте здійснити, спробувати передбачити наслідки таких кроків, зокрема можливу реакцію роботодавця. Врахуйте норми законодавства, що регулюють порядок здійснення повідомлення про корупцію, встановлюють гарантії захисту викривача від негативних заходів впливу з боку роботодавця чи окремих працівників організації.
4. Прийміть рішення щодо здійснення повідомлення із зазначенням авторства чи анонімно (без зазначення авторства) та каналів здійснення повідомлення. Кожен із способів має свої переваги і недоліки. Наприклад, здійснення повідомлення про корупцію без зазначення авторства дає змогу мінімізувати ризики розкриття особи викривача, але ускладнює зворотний зв'язок із викривачем, перевірку інформації, викладеної в повідомленні про корупцію, отримання специфічної інформації. Також здійснення анонімного повідомлення ускладнює доказування того, що негативні заходи впливу застосовано до викривача саме у зв'язку із здійсненим повідомленням. Потрібно також мати на увазі, що специфічна інформація, повідомлена викривачем, із певною ймовірністю дає змогу його ідентифікувати роботодавцем чи особою, стосовно якої здійснено повідомлення. З іншого боку, використання зовнішніх каналів повідомлення про корупцію, як-от засоби масової інформації, може спричинити професійну та соціальну ізоляцію викривача, осуд чи навіть загрозу його безпеці, але збільшує імовірність успішного застосування визначених законом механізмів захисту його прав.
5. Працюйте у звичному режимі. Це дасть змогу уникнути зайвих підозр, мати доступ та збирати докази, що мають істотне значення для справи.
6. Будьте максимально об'єктивними. Повідомляйте факти та суттєву для справи інформацію, не зловживайте власною оцінкою обставин. Пам'ятайте, що основу

повідомлення про корупцію мають становити факти, що можуть бути перевірені. Добре, коли такі факти підтверджені відповідними доказами.

Пам'ятайте: перебільшення, необґрунтована оцінка фактів викликає сумнів у їх достовірності та підриває довіру до Вас як викривача.

7. Документуйте процес викриття. Записуйте хронологію та послідовність вжитих заходів, їх зміст. Ця інформація стане в пригоді.

8. Подбайте про докази. Збирайте та зберігайте докази до моменту написання повідомлення про корупцію. Цей процес має відбуватися максимально приховано та в такий спосіб, щоб доступ до доказів був у викривача незалежно від волевиявлення роботодавця чи інших осіб.

9. Вживайте заходів, пов'язаних із викриттям, максимально самостійно. Це означає використання для цього неробочого часу та власних засобів (комп'ютер, телефон, електронна поштова скринька, засоби копіювання тощо), що перебувають поза контролем роботодавця чи інших зацікавлених осіб.

10. Спробуйте знайти союзників серед колег. Союзники значно спростять процес викриття, оскільки їх наявність свідчить про достовірність повідомленої Вами інформації та значно знижує імовірність застосування заходів негативного впливу з боку керівництва. Пошук союзників потрібно здійснювати обережно, щоб у випадку невдачі мінімізувати ймовірність розкриття особи викривача.

11. Пам'ятайте про себе. Стрес, пов'язаний із процесом викриття, може негативно позначитися на Вашому здоров'ї, про яке важливо піклуватися. Пам'ятайте, що від Вашого здоров'я та емоційного стану також залежить досягнення поставленої мети. Саме тому важливо подбати про правильну фізичну активність, режим дня, відсутність шкідливих звичок, медичну, зокрема психологічну, допомогу.

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»

У разі якщо відомі можливі факти порушення антикорупційного законодавства працівниками комунального некомерційного підприємства Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» за наявності обґрунтованого переконання, що інформація є достовірною, вони можуть звертатися та повідомити про наявну інформацію через канали зв'язку:

Поштова адреса: провулок Громадянський, будинок 4А, місто Суми, 40021

Email: antikor103@i.ua (шляхом заповнення форми повідомлення)

ФОРМА повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (файл для скачування – на вебсайті Центру)

Тел.: (0542) 68-20-17 – уповноважений з антикорупційної діяльності.

Телефонна лінія працює:

з понеділка по четвер – з 08:00 год. – 16:45 год.

п'ятниця – з 08:00 год. – 15:30 год.

перерва з 12:00 год. – 13:00 год.

Повідомлення підлягають розгляду за наявності таких реквізитів:

- 1) містить фактичні дані, що можна перевірити, зокрема про обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка вчинила правопорушення;
- 2) є достовірною, на переконання викривача;
- 3) стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою та іншою діяльністю.

Відповідно до Закону повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень може бути здійснене викривачем без зазначення авторства (анонімно) або із зазначенням авторства.

ПАМ'ЯТКА

щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги

1. Викривач має право на безоплатну вторинну правову допомогу у зв'язку із захистом його прав.
2. Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг:
 - а) захист від обвинувачення;
 - б) здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;
 - в) складення документів процесуального характеру.
3. Звернення про надання одного з вказаних видів правових послуг подається викривачем до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги за місцем фактичного його проживання.
4. Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги викривач повинен подати документи, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
5. Такими документами можуть бути, зокрема:
 - 1) копія відповіді органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;
 - 2) копія листа органу або юридичної особи про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
 - 3) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;
 - 4) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;
 - 5) витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесено відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;
 - 6) інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Перелік Центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги:

Сумський місцевий центр з надання безоплатної правової допомоги.
40000, м. Суми, вул. Покровська 9/1.
тел. (0542) 66-51-08; 066-771-32-61; 098-380-69-38.

Окрім того, в Україні діє єдиний номер з надання безоплатної правової допомоги:

0-800-213-103 (Цілодобово, в межах України – безкоштовно)

Зателефонувавши за ним, Ви зможете дізнатися адреси та контакти центрів у всіх регіонах України та отримати консультацію фахівців.

ПАМ'ЯТКА

щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення.

Важливо:

1. викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;
2. якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.
3. якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції органу або юридичної особи – про це орган або юридична особа інформує викривача у 3-денний строк

Порядок (процедура) розгляду повідомлень в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (далі Центр) здійснюється відповідно до Порядку прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф», затвердженого наказом від 18.07.2022 № 93-ОД, який розміщено на вебсайті Центру.

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву директорів Центру. Запитувану інформацію він може отримати протягом п'яти днів після її подання.

ПАМ'ЯТКА

щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача в комунальному некомерційному підприємстві Сумської обласної ради «Сумський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»

Повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо).

Викривач має такі права:

1. бути повідомленим про його права та обов'язки;
2. на отримання інформації про стан та результати розгляду;
3. подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
4. на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
5. на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
6. на конфіденційність та анонімність;
7. на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
8. на винагороду;
9. на отримання психологічної допомоги;
10. на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має такі гарантії:

1. захист трудових прав викривача (заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію);
2. виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав.

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

1. уповноваженого з антикорупційної діяльності для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку безпосереднього керівника або директора;
2. Національного агентства з питань запобігання корупції (для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями);
3. правоохоронних органів (для захисту життя, житла, здоров'я та майна)
4. центрів безоплатної правової допомоги (для отримання безоплатної вторинної правової допомоги);
5. суду (для захисту своїх прав і свобод).

ПАМ'ЯТКА **щодо забезпечення безпеки у разі загрози життю,** **майну та житлу викривача**

Підстава для вжиття заходів безпеки ч. 1 ст. 20 Закону України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві»

1. дані, що свідчать про наявність реальної загрози життю, здоров'ю, житлу і майну викривача (наявність усних чи письмових погроз, виявлення в процесі проведення негласних слідчих (розшукових) дій чи оперативно-розшукових заходів інформації про підготовку посягання на викривача тощо).

Привід для вжиття заходів безпеки ч. 2 ст. 20 Закону України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві»

1. заява викривача або його близької особи;
2. звернення керівника відповідного органу;
3. отримання оперативної та іншої інформації про наявність загрози життю, здоров'ю, житлу та майну зазначених осіб.

До організаційно-технічних заходів належать:

1. особиста охорона, охорона житла і майна і видача спеціальних засобів індивідуального захисту і сповіщення про небезпеку;
2. використання технічних засобів контролю і прослуховування телефонних та інших переговорів, візуальне спостереження;
3. заміна документів та зміна зовнішності;
4. зміна місця роботи або навчання з компенсацією різниці в зарплаті відповідно до законодавства;
5. переселення в інше місце проживання;
6. поміщення до дошкільної виховної установи або установи органів соціального захисту населення.

До правових заходів належать:

1. забезпечення конфіденційності відомостей про особу;
2. закритий судовий розгляд.

ПАМ'ЯТКА

про корупційні правопорушення, правопорушення, пов'язані з корупцією, спеціально уповноважені суб'єкти та про що та який орган повідомляти

ПЕРЕЛІК КРИМІНАЛЬНИХ КОРУПЦІЙНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ, ЗАКРІПЛЕНИХ У КРИМІНАЛЬНОМУ КОДЕКСІ УКРАЇНИ

Кримінальні правопорушення, які є корупційними, у разі їх вчинення шляхом зловживання особою своїм службовим становищем.

ст. 191 КК Привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем

ст. 262 КК Викрадення, привласнення, вимагання вогнепальної зброї, бойових припасів, вибухових речовин чи радіоактивних матеріалів або заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем

ст. 308 КК Викрадення, привласнення, вимагання наркотичних засобів, психотропних речовин або їх аналогів чи заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем

ст. 312 КК Викрадення, привласнення, вимагання прекурсорів або заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем

ст. 313 КК Викрадення, привласнення, вимагання обладнання, призначеного для виготовлення наркотичних засобів, психотропних речовин або їх аналогів, чи заволодіння ним шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем та інші незаконні дії з таким обладнанням

ст. 320 КК Порушення встановлених правил обігу наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів або прекурсорів

ст. 357 КК Викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом шахрайства чи зловживання службовим становищем або їх пошкодження

ст. 410 КК Викрадення, привласнення, вимагання військовослужбовцем зброї, бойових припасів, вибухових або інших бойових речовин, засобів пересування, військової та спеціальної техніки чи іншого військового майна, а також заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем Кримінальні корупційні правопорушення

ст. 210 КК Нецільове використання бюджетних коштів, здійснення видатків бюджету чи надання кредитів з бюджету без встановлених бюджетних призначень або з їх перевищенням

ст. 354 КК Підкуп працівника підприємства, установи чи організації

ст. 364 КК Зловживання владою або службовим становищем

ст. 364-1 КК Зловживання повноваженнями службовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми

ст. 365-2 КК Зловживання повноваженнями особами, які надають публічні послуги

ст. 368 КК Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою

ст. 368-3 КК Підкуп службової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми

ст. 368-4 КК Підкуп особи, яка надає публічні послуги

ст. 368-5 КК Незаконне збагачення

ст. 369 КК Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі

ПЕРЕЛІК КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ, ЗАКРІПЛЕНИХ У КРИМІНАЛЬНОМУ КОДЕКСІ УКРАЇНИ

ст. 366-2 КК Декларування недостовірної інформації

ст. 366-3 КК Неподання суб'єктом декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування

ст. 369-3 КК Протиправний вплив на результати офіційних спортивних змагань

ПОВІДОМЛЯЮТЬСЯ: Державне бюро розслідувань, Національне антикорупційне бюро, Національна поліція України (з урахуванням підслідності, визначених у статті 216 КК У).

ПЕРЕЛІК АДМІНІСТРАТИВНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ, ЯКІ ЗАКРІПЛЕНО В КОДЕКСІ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ

ст. 172-4 КУпАП Порухення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності

ст. 172-5 КУпАП Порухення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків

ст. 172-6 КУпАП Порухення вимог фінансового контролю

ст. 172-7 КУпАП Порухення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

ст. 172-8 КУпАП Незаконне використання інформації, що стала відома особі у зв'язку з виконанням службових або інших визначених законом повноважень

ст. 172-8-1 КУпАП Порухення встановлених законом обмежень після припинення повноважень члена Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг

ст. 172-9 КУпАП Невжиття заходів щодо запобігання корупції

ст. 172-9-1 КУпАП Порухення заборони розміщення ставок на спорт, пов'язаних з маніпулюванням офіційним спортивним змаганням

ст. 172-9-2 КУпАП Порухення законодавства у сфері оцінки впливу на довкілля

ст. 188-46 КУпАП Невиконання законних вимог (приписів) Національного агентства

ПОВІДОМЛЯЮТЬСЯ: Національне агентство з питань запобігання корупції (службові особи, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище), Національна поліція України

ПЕРЕЛІК ПРАВОПОРУШЕНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ (ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ»), ЗА ВЧИНЕННЯ ЯКИХ ОСОБУ МОЖЕ БУТИ ПРИТЯГНУТО ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ (не є вичерпним)

1. Недотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції»

2. Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища (ст. 22 Закону).
3. Порушення обмежень щодо одержання подарунка та недотримання вимог Закону при одержанні неправомірної вигоди чи подарунка (ст. 23, 24 Закону).
4. Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (ст. 25 Закону).
5. Порушення обмежень спільної роботи близьких осіб (ст. 27 Закону).
6. Порушення вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (ст. 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35-1, 36 Закону).
7. Порушення правил етичної поведінки (ст. 38–44 Закону).
8. Порушення вимог Закону щодо фінансового контролю (ст. 46, 51-2 Закону).
9. Недотримання вимог Закону щодо захисту викривачів (ст. 53–53-9 Закону).
10. Незабезпечення керівником юридичної особи регулярної оцінки корупційних ризиків у її діяльності та нездійснення відповідних антикорупційних заходів (ст. 61 Закону).
11. Незатвердження антикорупційної програми юридичною особою (ст. 62 Закону).
12. Непризначення у юридичній особі, яка зобов'язана затверджувати антикорупційну програму, посадової особи, відповідальної за її реалізацію (ст. 62 Закону).
13. Недотримання вимог Закону щодо погодження звільнення Уповноваженого з антикорупційної діяльності (ст. 64 Закону).
14. Недотримання вимог щодо незаконних актів та правочинів (ст. 67 Закону).

ПОВІДОМЛЯЮТЬСЯ: Національне агентство з питань запобігання корупції (службові особи, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище), Національна поліція України